**За отказ в приеме на работу беременной женщины - уголовная ответственность**

Конституция Российской Федерации гарантирует равенство в правах и свободах женщины и мужчины и равенство в возможностях для их реализации, право свободно распоряжаться своими способностями к труду, обеспечение защиты интересов материнства и детства.

Законодателем предусмотрена повышенная защита прав беременных женщин и женщин, имеющих ребенка в возрасте до трех лет, так как указанная категория граждан нуждается в особой социальной защищенности, в том числе в сфере труда.

Согласно ст. 145 Уголовного кодекса РФ за необоснованный отказ в приеме на работу или необоснованное увольнение женщины по мотивам ее беременности, а равно необоснованный отказ в приеме на работу или необоснованное увольнение с работы женщины, имеющей детей в возрасте до трех лет, по этим мотивам наступает уголовная ответственность.

Субъектом преступления, предусмотренного ст. 145 УК РФ, является лицо, имеющее право принимать решение о приеме на работу и увольнении с работы.

В качестве потерпевшей может выступать не только биологическая мать, но и женщина, имеющая детей в возрасте до трех лет в случае их усыновления (удочерения).

Необоснованность предусматривает несоответствие отказа в приеме или увольнения требованиям закона, при отсутствии оснований, при отказе в приеме или увольнении при явном мотиве - беременности женщины или наличии у нее ребенка.

Отказ в приеме работу может выражаться в устной или письменной форме, лично или с использованием технических средств (по телефону, по электронной почте). Увольнение с работы оформляется соответствующим приказом.

В соответствии с нормами ст. 145 Уголовного кодекса РФ за совершение данного преступления предусмотрено наказание в виде штрафа в размере до двухсот тысяч рублей или в размере заработной платы или иного дохода осужденного за период до восемнадцати месяцев, либо обязательных работ на срок до трехсот шестидесяти часов.